

## آليات الممارسات العادلة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين

أولاً : قيم وسياسات المعهد فى هذا الشأن :

### العدالة تكافؤ الفرص

تلتزم إدارة المعهد بمبادئ وقيم العدالة وتكافؤ الفرص فى كل أعماله وفى كل ما يقدمه للطلاب من تكافؤ فرص التعلم والحصول على المعلومات والخدمات الطلابية والمشاركة فى الأنشطة وبين جميع مجتمع أعضائه من طلاب وخريجين وهيئة معاونة وأعضاء هيئة تدريس وعاملين فى عدم التمييز بينهم على أساس العرق أو الدين أو النوع، ودعمهم وتحفيزهم علمياً واجتماعياً وصحياً ونفسياً.

### الحرية الأكاديمية

تؤمن إدارة المعهد بالحرية الأكاديمية للسادة أعضاء هيئة التدريس والباحثين سواء فى الأنشطة البحثية والتدريسية فى إطار القيم الأخلاقية الدينية والجامعية والمجتمعية، مما يسمح بالابتكار والإبداع والتجديد فى الأداء.

### الديمقراطية

تؤكد إدارة المعهد على الديمقراطية فى جميع تعاملاته من خلال إتاحة حرية التعبير لجميع مجتمع أعضائه أعضاء هيئة تدريس وعاملين وطلاب فى المجالس الحاكمة والتنفيذية واللجان الرسمية، وبكل الطرق الممكنة.

### الشفافية

تؤمن إدارة المعهد بمبدأ الشفافية فى جميع أعماله ويتجلى ذلك من خلال توثيق جميع أعماله ونشرها، ليضمن المحاسبة على الأداء، كما يلتزم المعهد بالحيادية والموضوعية فى تقييم وتقويم أداء جميع العاملين بالمعهد وفى التعيين والترقيات، وفى أعمال الامتحانات وتقويم الطلاب، كما يتضح تطبيق مبدأ الشفافية فى عرض الإيجابيات والسلبيات أمام مجتمع أعضاء المجتمع التعليمى والمجتمعى، بهدف معالجة السلبيات ودعم الإيجابيات، وصولاً لتحقيق رؤية ورسالة المعهد.

### تشجيع المبادرات الفردية لأعضاء هيئة التدريس

يحفز المعهد أصحاب المبادرات والمشروعات الفردية لأعضاء هيئة التدريس شرط أن تحقق أهدافها رسالة وأهداف المعهد.

## **ثانياً: تتبع إدارة المعهد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تتمثل في:**

١. يلتزم المعهد بتطبيق بنكافؤ الفرص في توزيع الأعمال والتدريس والحوافز والمكافأة.
  ٢. وجود نظام للثواب والعقاب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
  ٣. تعيين المعيد من خلال خطه لأوائل الدفعات.
  ٤. تعيين أعضاء هيئة التدريس وفقاً للكفاءة العلمية بناءً على إعلان متاح للجميع.
  ٥. تطبيق القواعد والقوانين المنظمة لترقية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
  ٦. تحفيز ورعاية ودعم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في البحث العلمي مادياً ومعنوياً ويتم ذلك من خلال قواعد دعم وتحفيز البحث العلمي ورعاية الباحثين الموقته والمعتمدة من مجلس إدارة المعهد.
  ٧. يلتزم المعهد بتطبيق معايير لاختيار القيادات الأكاديمية.
  ٨. يلتزم المعهد باختيار وإثابة عضو هيئة تدريس وعضو هيئة معاونة مثالي بشكل سنوي مستمر وفقاً لمعايير معلنة وتتسم بالشفافية ومعلنة للجميع.
  ٩. يلتزم المعهد بتطبيق آليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عادلة وتتسم بالشفافية ومعلنة للجميع.
- جميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية.

## **ثالثاً: تتبع إدارة المعهد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين تتمثل في:**

١. يلتزم المعهد بتطبيق بنكافؤ الفرص في توزيع الأعمال والحوافز والمكافأة وفي الترقيات بغض النظر عن أى اعتبارات.
  ٢. وجود نظام للثواب والعقاب للعاملين.
  ٣. تحفيز ورعاية ودعم العاملين مادياً ومعنوياً ويتم ذلك من خلال قواعد دعم وتحفيز العاملين الموقته والمعتمدة من مجلس إدارة المعهد.
  ٤. وجود هيكل تنظيمي لجميع إدارات المعهد الإدارية وتوصيف وتحديد مهام كل وظيفة على حده من خلال دليل للتوصيف الوظيفي موثق ومعتمد.
  ٥. تلتزم إدارة المعهد في التعيين للعاملين المتطلبات الوظيفية للتوصيف الوظيفي.
  ٦. يلتزم المعهد بتطبيق معايير لاختيار القيادات الإدارية.
  ٧. يلتزم المعهد باختيار وإثابة موظف وعامل مثالي وإدارة مثالية بشكل سنوي مستمر وفقاً لمعايير معلنة وتتسم بالشفافية ومعلنة للجميع.
  ٨. يلتزم المعهد بتطبيق آليات تقييم أداء العاملين عادلة وتتسم بالشفافية ومعلنة للجميع.
  ٩. عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة، وفي رفع تظلماتهم.
  ١٠. للموظف الحق في أن يتظلم من تقرير أدائه في مدة محددة.
  ١١. اللقاءات الدورية مع إدارة المعهد لمناقشة المشاكل الخاصة بالعاملين.
- جميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية.