

## استمارة تقييم الأداء الوظيفي للسادة رؤساء الأقسام بالجهاز الإداري بالمعهد

أولاً: معلومات عامة:

اسم الموظف:	القسم:
المؤهل العلمي:	مسمى الوظيفة:
كود الوظيفة:	تاريخ التعيين:
	تاريخ التقويم:

• رجاء مراعاة عدم تطابق بعض البنود على بعض الوظائف لذا يرجى ذكر جملة لا ينطبق امام العبارات التي لا تنطبق و طبيعه العمل

ثانياً: معايير تقييم الأداء:

م	السلوك / الصفة	ممتاز	جيد جدا	جيد	مرضى	غير مرضى
		٤	٣	٢	١	٠
(أ) يملأ بواسطة الموارد البشرية " من واقع ملف خدمة الموظف":						
١	الانضباط في الحضور والانصراف					
٢	الالتزام بالقواعد المنظمة للعمل					
توقيع الموارد البشرية						
(ب) يملأ بمعرفة وحدة ضمان الجودة:						
٣	حضور الدورات التدريبية المتاحة بالمعهد					
٤	المشاركة في نظام الجودة بالمعهد					
توقيع مدير وحدة الجودة بالمعهد						
(ج) يملأ بواسطة اللجنة العليا لتقييم الأداء الوظيفي للجهاز الإداري بالمعهد:						
٥	المعرفة بالنظم والأسس والمفاهيم الفنية المتعلقة بالعمل وإجراءاته					
٦	الجدية في العمل والبعد عن المزاح					
٧	تنظيم العمل والبعد عن الفوضى					
٨	الدقة والإتقان ومهارة التنفيذ في العمل					
٩	السرعة في الأداء					
١٠	سرعة اتخاذ القرارات					
١١	التمتع بروح الفريق في العمل					
١٢	القدرة على قيادة مجموعة العمل					
١٣	الحرص على عدم الهدر في الوقت					
١٤	الحفاظ على الموارد المتاحة					
١٥	الالتزام بتعليمات وأوامر العمل					
١٦	مدي استيعابه واستجابته للعمل في أكثر من تكليف					
١٧	المرونة في تقبل المهام الإضافية التي توكل إليه من قبل الإدارة					
١٨	تقبل توجيهات و انتقادات الرؤساء					
١٩	التأقلم مع التغيير والقدرة على تعلم الطرق الجديدة في العمل					
٢٠	حسن التعامل مع إدارة المعهد					
٢١	حسن التعامل مع الزملاء					
٢٢	القدرة على تطوير أساليب العمل وتقديم الأفكار والاقتراحات لحل مشاكل العمل					
٢٣	القدرة على تدريب غيره من العاملين					
٢٤	الالتزام باخلاقيات المهنة					
٢٥	الالتزام بالمظهر اللائق بالعمل					
مجموع الدرجات						
الدرجة النهائية						

معيار التقييم					
التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	مرضى	غير مرضى
الدرجة	٤	٣	٢	١	٠

ثالثا : درجة التقييم

ممتاز (٩٠-١٠٠٪)	جيد جدا (٧٥-٨٩٪)	جيد (٦٥-٧٤٪)	مرضى (٥٠-٦٤٪)	غير مرضى (٠-٤٩٪)	
					تقييم العاملين لرؤساء الأقسام
					تقييم اللجنة العليا
					التقييم النهائى

رابعا : ملاحظات عامة

مواطن القوة ( انجازات أو نشاطات اخرى يتميز بها ولم تشمل عليها عناصر التقييم السابقة )

.....

.....

.....

.....

مواطن الضعف ( جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة )

.....

.....

.....

.....

توصيات اللجنة:

.....

.....

.....

.....

توقيع أعضاء اللجنة

توقيع رئيس اللجنة