

استمارة تقييم الأداء الوظيفي للسادة أعضاء هيئة التدريس بالمعهد

أولاً: معلومات عامة:

الاســــــــــــــــم:	القــــــــــــــــسم:
الدرجة الوظيفية:	تاريخ الدرجة:
تاريخ التقييم:	تاريخ آخر تقييم:

ثانياً: معايير تقييم الأداء:

م	السلوك / الصفة	ممتاز	جيد جدا	جيد	مرضى	غير مرضى
		٤	٣	٢	١	٠
المهام التدريسية:						
١	الالتزام بمواعيد بدء وانتهاء المحاضرة					
٢	نموذجاً للسلوك الأخلاقي مع الطلاب					
٣	القدرة على دعم الاتصال وبناء علاقات جيدة مع الطلاب					
٤	الإشراف على المعامل والورش					
٥	يقوم بإعداد ملف المقررات الدراسية					
٦	يشارك في الإشراف على مشروعات التخرج					
٧	يشارك في التدريب الميداني للطلاب في مجال التخصص					
٨	حريص على تفعيل مقابلات الطلاب خلال الساعات المكتبية					
المهام البحثية:						
٩	يحرص على إجراء البحوث بشكل دورى مستمر					
١٠	يساهم في الإشراف العلمى على رسائل الماجستير والدكتوراه					
١١	يشارك في المؤتمرات العلمية					
١٢	يشارك في فعاليات الندوات وورش العمل والمحاضرات العامة					
المشاركة المجتمعية:						
١٣	يساهم في تعزيز المشاركة المجتمعية ويقدم خطط وبرامج موثقة					
١٤	يساهم في تقديم الاستشارات الفنية الخاصة بتخصصات المعهد					
النشاط الجامعى:						
١٥	يشارك فى الأنشطة الطلابية					
١٦	يشارك فى تطوير اللوائح وإعداد المقررات والبرامج والتقارير الدراسية					
١٧	حريص على التحديث والتطوير فى مجال التخصص					
١٨	يشارك فى أعمال اللجان الإدارية بالمعهد					
١٩	يشارك فى مهام وأعمال وتكليفات القسم بفاعلية					
أعمال الجودة:						
٢٠	المشاركة الفعالة فى نظام الجودة بالمعهد					

استمارة تقييم الأداء الوظيفي للسادة أعضاء هيئة التدريس بالمعهد

م	السلوك / الصفة	ممتاز	جيد جدا	جيد	مرضى	غير مرضى
		٤	٣	٢	١	٠
مهارات عامة:						
٢١	تقبل توجيهات و انتقادات الرؤساء					
٢٢	حسن التعامل مع إدارة المعهد					
٢٣	حسن التعامل مع الزملاء					
٢٤	الإخلاص للمعهد و المحافظة على مصالحه					
٢٥	السلوك والأخلاق العامة (الصدق - الأمانة)					
مجموع الدرجات						
الدرجة النهائية						

معيار التقييم						
التقدير	ممتاز	جيد جدا	جيد	مرضى	غير مرضى	الدرجة
	٤	٣	٢	١	٠	

ثالثا : درجة التقييم

ممتاز (٩٠-١٠٠٪)	جيد جدا (٧٥-٨٩٪)	جيد (٦٥-٧٤٪)	مرضى (٥٠-٦٤٪)	غير مرضى (٠-٤٩٪)

رابعا : ملاحظات عامة

مواطن القوة (انجازات أو نشاطات اخرى يتميز بها ولم تشمل عليها عناصر التقييم السابقة)

.....

.....

.....

مواطن الضعف (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)

.....

.....

.....

توصيات رئيس القسم:

.....

.....

.....

توقيع رئيس القسم