

استبانته موجهه لقياس الرضا الوظيفى للسادة أعضاء الهيئة المعاونة

السيد الزميل / عضو الهيئة التدريس المعاون بالمعهد

تحية طيبة وبعد،،،

يقوم معهد أكتوبر العالي للمهندسة والتكنولوجيا بالسادس من أكتوبر بعمل استبانته بهدف قياس مستوى الرضا للسادة أعضاء الهيئة المعاونة بالمعهد، وتهدف الاستبانته إلى الاستفادة من آرائكم فى الوضع الوظيفى بالمعهد وصولاً لتحقيق أعلى مستويات الرضا رجاء التكرم بالإجابة على الاستبيان بكل صراحة وموضوعية علما بأن الإجابات سوف تحاط بسرية كاملة.

يرجى إتباع التعليمات التالية:

١. قراءة بنود الاستبانته قراءة جيدة.
 ٢. ضع علامة (صح) فى الخانة التى تعبر عن وجهة نظرك.
 ٣. نرجو الدقة فى استيفاء البيانات وعدم ترك أسئلة دون إجابة عنها.
 ٤. فى نهاية الاستبانته أسئلة مفتوحة الرجاء الإجابة عنه بإيجاز.
- نشكر حسن تعاونكم معنا ،،،**

استبيان قياس الرضا الوظيفي للسادة أعضاء الهيئة المعاونة

م	معايير التقييم	مستوى التقييم				
		مرضى تماما	مرضى نوعا ما	لست أدرى	غير مرضى	غير مرضى مطلقا
١	المعهد من أفضل المؤسسات التعليمية التي أحب ان اعمل فيها					
٢	أكون فخورا حينما أخبر الآخرين عن عملي في هذا المعهد					
٣	تشعر بالسعادة والرضا أثناء تأدية عمالك					
٤	يوفر المعهد مكان مناسب لطبيعة العمل (المعامل – قاعات التدريس – خدمات أخرى)					
٥	مكان العمل مجهز بوسائل علمية مساعدة تفي بمتطلبات العملية التعليمية					
٦	يوفر المعهد شبكة للمعلومات تعمل بالكفاءة المطلوبة					
٧	يوفر المعهد مكان مناسب لأعضاء الهيئة المعاونة لمقابلة طلاب					
٨	يوفر المعهد مناخ فعال يساعد على الابتكار والتطوير					
٩	الاحترام المتبادل بين عضو الهيئة المعاونة وعضو هيئة التدريس					
١٠	الاحترام المتبادل بين عضو الهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية					
١١	أعضاء هيئة التدريس متعاونون معك					
١٢	التكامل بين أعضاء الهيئة المعاونة في القسم الواحد لإنجاز العمل					
١٣	وجود جدول دراسي يتناسب معى ويتلاءم مع قدراتي ولا يمثل عبء على					
١٤	توزع المهام بالتساوى على أعضاء الهيئة المعاونة					
١٥	الخدمات المقدمة من المعهد لأدائك الوظيفي					
١٦	سياسة الباب المفتوح في المعهد مطبقة ومفيدة					
١٧	تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الهيئة المعاونة بالمعهد					
١٨	يوفر المعهد مصفوفة برامج لرفع قدرات أعضاء الهيئة المعاونة					
١٩	تقدير الإدارة لعضو الهيئة المعاونة					
٢٠	تقدير الرؤساء لى على مجهودى فى العمل					
٢١	العدالة والموضوعية بين أعضاء الهيئة المعاونة					
٢٢	تقدير الإدارة لمشاكلى واحتياجاتى الخاصة					
٢٣	إتاحة الفرصة لإبداء رأى فى نظام العمل					
٢٤	عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو الهيئة المعاونة					
٢٥	مشاركتي فى القرارات الخاصة بعملى					
٢٦	يوجد مصداقية للإدارة فى تنفيذ القرارات					
٢٧	يوفر المعهد وسائل لدعم وتحفيز البحث العلمى					
٢٨	الإحساس بالأمان والاستقرار					
٢٩	الإجراءات التى يتبعها المعهد لنشر ثقافة الملكية الفكرية والنشر والمحافظة					

م	معايير التقييم	مستوى التقييم				
		مرضى تماما	مرضى نوعا ما	لست أدرى	غير مرضى	غير مرضى مطلقا
٣٠	مواعيد الحضور والانصراف					
٣١	طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم					
٣٢	إتاحة وتوفير الكتب الحديثة بمكتبة المعهد					
٣٣	توافر دوريات حديثة لتخصصات المعهد					
٣٤	توفير فرص الإطلاع على الدوريات والكتب العلمية					
٣٥	وجود معايير لتقييم الأداء صادقة تتصف بالعدالة ومعلنة					
٣٦	وجود نظام دقيق لربط المكافأة والحوافز التشجيعية بمستويات الأداء بطريقة فعالة					
٣٧	التحفيز غير المادي من قبل العميد ورئيس القسم يزيد من إنتاجيتك					
٣٨	مستوى الرضا عن نظام العمل بالمؤسسة					
٣٩	يتخذ المعهد قرارات لتحسين مستوى الرضا الوظيفي لأعضاء الهيئة					
٤٠	مستوى الرضا عن الاجازات السنوية					

مواطن رضا: لم تذكر سابقا

.....
.....
.....
.....

مواطن عدم رضا و تؤثر على عملك

.....
.....
.....
.....

ما أكثر الاشياء التي تفرقك في عملك؟

.....
.....
.....
.....

ما الذي تحتاجه لتحسين مستوى أدائك؟

.....
.....
.....
.....

الاسم:

الدرجة العلمية:

القسم العلمي: