

استبانته موجهه لقياس الرضا الوظيفى للسادة أعضاء هيئة التدريس

السيد الدكتور / عضو هيئة التدريس بالمعهد

تحية طيبة وبعد،،،

يقوم معهد أكتوبر العالي للهندسة والتكنولوجيا بالسادس من أكتوبر بعمل استبانته بهدف قياس مستوى الرضا للسادة أعضاء هيئة التدريس بالمعهد، وتهدف الاستبانته إلى الاستفادة من آرائكم فى الوضع الوظيفى بالمعهد وصولاً لتحقيق أعلى مستويات الرضا رجاء التكرم بالإجابة على الاستبيان بكل صراحة وموضوعية علما بأن الإجابات سوف تحاط بسرية كاملة.

يرجى إتباع التعليمات التالية:

1. قراءة بنود الاستبانته قراءة جيدة.
2. ضع علامة (صح) فى الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك.
3. نرجو الدقة فى استيفاء البيانات وعدم ترك أسئلة دون إجابة عنها.
4. فى نهاية الاستبانته أسئلة مفتوحة الرجاء الإجابة عنه بإيجاز.

نشكر حسن تعاونكم معنا ،،،

استبيان قياس الرضا الوظيفي للسادة أعضاء هيئة التدريس

م	معايير التقييم	مستوى التقييم				
		مرضى تماما	مرضى نوعا ما	لست أدرى	غير مرضى	غير مرضى مطلقا
١	المعهد من أفضل المؤسسات التعليمية التي أحب ان اعمل فيها					
٢	أكون فخورا حينما أخبر الآخرين عن عملي في هذا المعهد					
٣	تشعر بالسعادة والرضا أثناء تأدية عمالك					
٤	يوفر المعهد مكان مناسب لطبيعة العمل (المدرجات – المعامل – قاعات التدريس – خدمات أخرى)					
٥	مكان العمل مجهز بوسائل علمية مساعدة تفي بمتطلبات العملية التعليمية					
٦	يوفر المعهد شبكة للمعلومات تعمل بالكفاءة المطلوبة					
٧	يوفر المعهد مكان مناسب لأعضاء هيئة التدريس لمقابلة طلاب					
٨	يوفر المعهد مناخ فعال يساعد على الابتكار والتطوير					
٩	المهام والمسئوليات المنوط بك محددة وملئمة					
١٠	الاحترام المتبادل بين عضو هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية					
١١	التكامل بين أعضاء هيئة التدريس في القسم الواحد لإنجاز العمل					
١٢	وجود جدول دراسي يتناسب معى ويتلاءم مع قدراتى ولا يمثل عبء على					
١٣	توزع المهام بالتساوى على أعضاء هيئة التدريس					
١٤	جودة العملية التعليمية وتطويرها المستمر					
١٥	الخدمات المقدمة من المعهد لأدائك الوظيفي					
١٦	سياسة الباب المفتوح في المعهد مطبقة ومفيدة					
١٧	تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس بالمعهد					
١٨	يوفر المعهد مصفوفة برامج لرفع قدرات أعضاء هيئة التدريس					
١٩	تقدير الإدارة لعضو هيئة التدريس					
٢٠	تقدير الرؤساء لى على مجهودى فى العمل					
٢١	العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس					
٢٢	تقدير الإدارة لمشاكلى واحتياجاتى الخاصة					
٢٣	إتاحة الفرصة لإبداء الرأى فى نظام العمل					
٢٤	عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو هيئة التدريس					
٢٥	مشاركتى فى القرارات الخاصة بعملى					
٢٦	يوجد مصداقية للإدارة فى تنفيذ القرارات					
٢٧	يوفر المعهد وسائل لدعم وتحفيز البحث العلمى					
٢٨	الإحساس بالأمان والأستقرار					
٢٩	الإجراءات التى يتبعها المعهد لنشر ثقافة الملكية الفكرية والنشر والمحافظة عليها					

م	معايير التقييم	مستوى التقييم				
		مرضى تماما	مرضى نوعا ما	لست أدرى	غير مرضى	غير مرضى مطلقا
٣٠	مواعيد الحضور والانصراف					
٣١	طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم					
٣٢	إتاحة وتوفير الكتب الحديثة بمكتبة المعهد					
٣٣	توافر دوريات حديثة لتخصصات المعهد					
٣٤	توفير فرص الإطلاع على الدوريات والكتب العلمية					
٣٥	وجود معايير لتقييم الأداء صادقة تتصف بالعدالة ومعلنة					
٣٦	وجود نظام دقيق لربط المكافأة والحوافز التشجيعية بمستويات الأداء بطريقة فعالة					
٣٧	التحفيز غير المادي من قبل العميد ورئيس القسم يزيد من إنتاجيتك					
٣٨	مستوى الرضا عن نظام العمل بالمؤسسة					
٣٩	يتخذ المعهد قرارات لتحسين مستوى الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس					
٤٠	مستوى الرضا عن الاجازات السنوية					

مواطن رضا: لم تذكر سابقا

.....
.....
.....
.....

مواطن عدم رضا و تؤثر على عملك

.....
.....
.....
.....

ما أكثر الاشياء التي تؤرقك في عملك؟

.....
.....
.....

ما الذي تحتاجه لتحسين مستوى أدائك؟

.....
.....
.....

الاسم:	الدرجة العلمية:
القسم العلمي:	