

## استبانته موجهه لطلاب وطالبات المعهد

### عن نمط القيادات الأكاديمية بمعهد أكتوبر العالي للمهندسة والتكنولوجيا

عميد المعهد – وكلاء المعهد – رؤساء الأقسام العلمية بالمعهد – مدير وحدة الجودة – منسق البرامج

### عزيزي الطالب / الطالبة

تحية طيبة وبعد،،،

يقوم معهد أكتوبر العالي للمهندسة والتكنولوجيا بالسادس من أكتوبر بعمل استبانته بهدف قياس نمط القيادات الأكاديمية بالمعهد، وتهدف الاستبانته إلى الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم لتطوير الأداء بالمعهد وليس وسيلة للمسائلة والمحاسبة رجاء التكرم بالإجابة على الاستبيان بكل صراحة وموضوعية علما بأن الإجابات سوف تحاط بسرية كاملة.

### يرجى إتباع التعليمات التالية:

١. قراءة بنود الاستبانته قراءة جيدة.
٢. ضع علامة (صح) في الخانة التي تعبر عن وجهة نظرك.
٣. نرجو الدقة في استيفاء البيانات وعدم ترك أسئلة دون إجابة عنها.
٤. في نهاية الاستبانته سؤال مفتوح الرجاء الإجابة عنه بإيجاز.

**نشكر حسن تعاونكم معنا ،،،**

الاسم (اختياري): ..... القسم العلمي: .....

الفرقة الدراسية: .....

### السيد الأستاذ الدكتور عميد المعهد

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماما	موافق إلى حد ما	لست أدرى	غير موافق تماما
١	يحرص على وجود رؤية ورسالة واضحة للمعهد				
٢	يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه				
٣	يتمتع بالخبر والفكر لا ابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب				
٤	يتابع تنفيذ ما يتخذه من قرارات				
٥	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
٦	يشجع المناقشة و قبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
٧	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
٨	يشجع الطلاب على المشاركة في صنع القرار الخاص بهم				
٩	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				
١٠	يستمع للطلاب ويتحقق من صحة ما ينقل إليه من معلومات				
١١	يعمل على تقييم مستمر للمقررات والبرامج				
١٢	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
١٣	يسعى لتلبية احتياجات الطلاب بفاعلية				
١٤	يعمل على عقد لقاءات دورية بالطلاب ويحرص على الحوار البناء				
١٥	يوفر الأجواء المناسبة المؤدية لرفع الروح المعنوية للطلاب				
١٦	يلتزم بدعم الأنشطة الطلابية				
١٧	يتبنى الدفاع عن قضايا الطلاب ومشاكلهم				
١٨	يقدم الدعم للطلاب بأنواعه المختلفة				
١٩	يحرص على تميز المعهد				
٢٠	يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية				

### مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....

.....

.....

### مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....

.....

.....

السيد الأستاذ الدكتور وكيل المعهد للبحوث وتوثيق الروابط مع الكليات والمراكز والهيئات المعنية بالبحث العلمي

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماما	موافق إلى حد ما	لست ادرى	غير موافق تماما
١	يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه.				
٢	الموضوعية والحسم والجرأة في مواجهة المشكلات				
٣	يتمتع بالخبر والفكر لا ابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب				
٤	يتابع تنفيذ ما يتخذه من قرارات				
٥	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
٦	يشجع المناقشة و قبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
٧	يأخذ بعين الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات				
٨	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
٩	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				
١٠	يستمتع للطلاب ويتحقق من صحة ما ينقل إليه من معلومات				
١١	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
١٢	يسعى لتلبية احتياجات الطلاب بفاعلية				
١٣	يوفر الأجواء المناسبة المؤدية لرفع الروح المعنوية للطلاب				
١٤	يحرص على تميز المعهد				
١٥	يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية				

مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## السيد الأستاذ الدكتور وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب:

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماما	موافق إلى حد ما	لست أدرى	غير موافق تماما
١	يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه.				
٢	الموضوعية والحسم والجرأة في مواجهة مشكلات الطلاب				
٣	يتابع تنفيذ ما يتخذه من قرارات				
٤	يتمتع بالخبر والفكر لابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب				
٥	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
٦	يشجع المناقشة وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
٧	يأخذ بعين الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات				
٨	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
٩	يشجع الطلاب على المشاركة في صنع القرار الخاص بهم				
١٠	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				
١١	يستمع للطلاب ويتحقق من صحة ما ينقل إليه من معلومات				
١٢	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
١٣	يسعى لتلبية احتياجات الطلاب بفاعلية				
١٤	يوفر الأجواء المناسبة المؤدية لرفع الروح المعنوية للطلاب				
١٥	يلتزم بدعم الأنشطة الطلابية				
١٦	يتبنى الدفاع عن قضايا الطلاب ومشاكلهم				
١٧	يقدم الدعم للطلاب بأنواعه المختلفة				
١٨	حسن التعامل مع الطلاب				
١٩	يحرص على تميز المعهد				
٢٠	يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية				

### مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....

.....

.....

.....

.....

### مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....

.....

.....

.....

.....

### السيد الأستاذ الدكتور وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماما	موافق إلى حد ما	لست ادرى	غير موافق تماما
١	يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه.				
٢	الموضوعية والحسم والجرأة في مواجهة المشكلات				
٣	يتابع تنفيذ ما يتخذه من قرارات				
٤	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
٥	يشجع المناقشة وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
٦	يأخذ بعين الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات				
٧	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
٨	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				
٩	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
١٠	يسعى لتلبية احتياجات الطلاب بفاعلية				
١١	حسن التعامل مع الطلاب				
١٢	يشجع الطلاب للمشاركة في خدمة المجتمع				
١٣	يقوم بإعداد خطط وبرامج للمعهد لخدمة المجتمع				
١٤	يحرص على تميز المعهد				
١٥	يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية				

### مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### السيد الأستاذ الدكتور رئيس مجلس القسم:

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماما	موافق إلى حد ما	لست ادرى	غير موافق تماما
١	يلتزم باللوائح والقوانين				
٢	يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه.				
٣	الموضوعية والحسم والجرأة في مواجهة مشكلات الطلاب				
٤	يتابع تنفيذ ما يتخذه من قرارات				
٥	يحرص على تطوير المعامل الدراسية بالقسم				
٦	يعمل على تقييم مستمر للمقررات والبرامج				
٧	يعمل على تحديث وتطوير المقررات والبرامج التعليمية باستمرار				
٨	يتابع العملية التعليمية ومدى إنتظامها				
٩	حسن التعامل مع الطلاب				
١٠	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
١١	يتمتع بالخبر والفكر لابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب				
١٢	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
١٣	يشجع المناقشة وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
١٤	يأخذ بعين الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات				
١٥	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
١٦	يشجع الطلاب على المشاركة في صنع القرار الخاص بهم				
١٧	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				
١٨	يستمع للطلاب ويتحقق من صحة ما ينقل إليه من معلومات				
١٩	يبنح فرص الحوار البناء للطلاب				
٢٠	يوفر الأجواء المناسبة المؤدية لرفع الروح المعنوية للطلاب				
٢١	يحرص على وجود نظام فعال ومعلن للامتحانات الدورية للطلاب				
٢٢	يحرص على وجود آلية داخلية للتعامل مع شكاوى الطلاب				
٢٣	يتبنى الدفاع عن قضايا الطلاب ومشاكلهم				
٢٤	يحرص على تميز المعهد				
٢٥	يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية				

### مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....  
.....  
.....

### مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....  
.....  
.....

### السيد الدكتور منسق البرامج بالمعهد بقسم:

م	معايير التقييم	مستوى التقييم			
		موافق تماماً	موافق إلى حد ما	لست أدرى	غير موافق تماماً
١	على دراية تامة باللوائح الداخلية للمعهد				
٢	القدرة الإدارية والقيادة الرشيدة بعيداً عن التعسف والتحيز والتسيب				
٣	يتحمل مسؤولية الطلاب والقدرة على اتخاذ القرار				
٤	الموضوعية والحسم والجرأة في مواجهة مشكلات الطلاب				
٥	يقدم التسهيلات المناسبة للطلاب لتحقيق أداء أكاديمي متميز				
٦	تظهر لديه مرونة في التعامل معه				
٧	حسن التعامل مع الطلاب				
٨	يأخذ بعين الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل مشكلات الطلاب				
٩	يشجع المناقشة وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء				
١٠	يتمتع بالخبر والفكر لابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب				
١١	يشجع الطلاب على الإبداع الخلاق				
١٢	يساعد على تهيئة المناخ لرفع الروح المعنوية للطلاب				
١٣	يتبنى الدفاع عن قضايا الطلاب ومشاكلهم				
١٤	يقدم الدعم للطلاب بأنواعه المختلفة				
١٥	يعمل على ترسيخ القيم الأخلاقية داخل المعهد				

### مواطن القوة : مميزات شخصيته والتي لم تذكر سابقا

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### مواطن الضعف: الجوانب السلبية في شخصيته والتي تؤثر على عمله

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....